

# Document organitzatiu

CANDIDATURA RUPTURISTA  
A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

[capgirembarcelona.cat](http://capgirembarcelona.cat)



Capgirem  
Barcelona

# Document organitzatiu

# 1. Introducció

Aquest document pretén establir els criteris organitzatius i de participació política i democràtica per a la candidatura CUP-Capgirem Barcelona per a després de les eleccions municipals del 24 de maig de 2015. La ponència parteix de la hipòtesi que s'aconseguirà representació a l'Ajuntament de Barcelona, i per tant també en alguns districtes de la ciutat.

Degut a les dificultats obvietes que suposa imaginar les necessitats, les dificultats i les dependències que es poden derivar de la entrada de la CUP-Capgirem Barcelona a l'Ajuntament, aquesta ponència es limita a fer **una proposta que permeti començar a treballar durant el primer any de la legislatura** i es preveu que passat aquest primer any es pugui dur a terme una valoració política i organitzativa en funció de l'activitat real i de les necessitats que s'hagin detectat amb l'objectiu de completar l'estructura, rearticular-la o refer-la del tot si és necessari.

La candidatura CUP-Capgirem Barcelona s'organitzaria a diversos àmbits territorials (barris, districtes i ciutat) i sectorials. En cadascun d'aquests s'articularen processos assemblearis oberts almenys una vegada l'any per tal de fer balanç de l'activitat realitzada i recollir propostes. La candidatura podrà habilitar mecanismes de participació i decisió directa oberts a tothom quan ho consideri necessari en qüestions de gran rellevància política per als barris o per al conjunt de la ciutat.

## 2. Estructura territorial

### 2.1 Assemblea de Barri, Vila o Poble

2.1.1 És l'organisme de base de la candidatura. Ha d'orientar la seva activitat a forjar vincles entre la lluita dels moviments populars i esdevenir la seva corretja de transmissió en el sí de les institucions per tal que aquesta activitat política respongui a les demandes generades des del carrer.

2.1.2 Es reuneix de forma setmanal o quinzenal per organitzar la feina política de la candidatura al barri.

2.1.3 Es podran convocar **Assemblees Obertes**, abans de les Assemblees Generals de Districte, sempre que es cregui convenient. En funció de les temàtiques que es portin a debat, es decidirà prèviament el seu caràcter vinculant a la Mesa de la Candidatura seguint el principi de subsidiaritat.

### 2.2 Assemblea General de Districte

2.2.1 És on es prenen les decisions estratègiques i s'articula la tasca política de la candidatura als districtes durant els sis mesos següents. Alhora, serveix per valorar l'activitat realitzada fins el moment.

2.2.2 Es realitza dos cops l'any: una al maig i l'altre al setembre.

### 2.3 Assemblea General Municipal

2.3.1 És el **màxim òrgan de presa de decisions**. És on es traça l'estratègia i la tàctica de la candidatura, alhora que es valora el funcionament d'aquesta.

2.3.2 Es realitza dos cops l'any: una al maig-juny i l'altre al setembre-octubre (just després de l'Assemblea General de Districte).

# 3. Estructura sectorial

## 3.1 Grups de Treball

3.1.1 És on s'elaboren propostes polítiques vers temes determinats que poden respondre a realitats segmentades de la política com àmbits (educació, salut, cultura, mobilitat, habitatge, ...), col·lectius (infància, joventut, gent gran, dones, migrants, persones amb diversitat funcional, ...), axials (usos del temps, espai públic, ...), etc.

3.1.2 Estan oberts a la participació de moviments socials, lluites populars i persones a títol individual.

3.1.3 Es diviran, inicialment, seguint els eixos de la Trobada Popular Municipalista (per ordre alfabètic):

- Canvi de model econòmic: justícia social i ambiental
- Ciutat feminista i LGTBI
- Comunicació popular i dret a la informació
- Democratització política: participació i decisió
- Infància, Joventut i Gent Gran
- Llibertats i inclusió a la ciutat
- Municipalització i processos de gestió dels serveis públics
- Serveis públics i drets socials (Cultura, Educació, Habitatge, Salut, etc)
- Solidaritat Internacionalista
- Urbanisme, mobilitat i medi ambient

3.1.4 Dins de cada grup es poden constituir els subgrups que es considerin oportuns i, si es dona el cas, s'haurà d'evitar (o solventar) l'aparició d'incongruències entre les propostes d'aquests subgrups.

## 3.2 Taula de Coordinació dels Grups de Treball

3.2.1 És on es coordina el treball sectorial i on es decideix crear, modificar o eliminar Grups de Treball.

3.2.2 Està composta per una persona de cada Grup de Treball.

3.2.3 La seva rotació s'efectuarà quan finalitzi la legislatura en curs.

## 4. Càrrecs electes i persones alliberades

4.0 Aquestes persones han d'acceptar i firmar els principis de codi ètic i d'intervenció política sorgits de la Trobada Popular Municipalista.

### 4.1 Conseller(e)s de Districte

4.1.1 Son persones alliberades amb la següent lògica:

- mitja jornada dedicada a la feina del seu districte, tant institucional com socio-política, que és la que interessa, mitjançant l'obertura i permanència d'una oficina d'atenció al veïnat i als moviments populars
- l'altra mitja jornada, dedicada a la mateixa feina en districtes on no haguem tret representació, però amb la mateixa dinàmica d'oficina permanent (casals, ateneus populars, etc)

### 4.2 Regidor(e)s de l'Ajuntament

4.2.1 Son persones alliberades a jornada completa.

### 4.3 Oficina Tècnica Municipal

4.3.1 És l'òrgan encarregat de dur a terme les tasques institucionals.

4.3.2 Està composada per:

- Regidor(e)s de l'Ajuntament de Barcelona
- Conseller(e)s de Districte
- Persones alliberades per la realització de tasques de suport i de trasllat d'informació als moviments i recolzament als regidor(e)s i conseller(e)s

4.3.3 Les persones alliberades es proposen i aproven en Assemblea General Municipal.

# 5. Mesa de la Candidatura

5.1 És on es prenen les decisions de funcionament quotidià de la candidatura seguint les línies polítiques aprovades en Assemblea General Municipal.

5.2 Està composta per:

- 10 persones (amb veu i vot) escollides en Assemblea General Municipal
- 2 persones de cada Districte (amb veu i vot) escollides en Assemblea General de Districte i aprovades en Assemblea General Municipal
- 2 persones dels Grups de Treball (amb veu i vot) escollides en la Taula de Coordinació dels Grups de Treball i aprovades en Assemblea General Municipal
- les membres de l'Oficina Tècnica Municipal (amb veu **sense vot**)

5.3 La seva rotació s'efectuarà quan finalitzi la legislatura en curs.

## 6. Comissió de Garanties

6.1 És el conjunt de persones que vetlla pels drets i deures dels membres de la candidatura i que s'encarrega de gestionar el procés de revocació de càrrecs, a petició de la Mesa de la Candidatura o d'un mínim d'un 33% d'Assemblees de Barri.

6.2 Està composta per 7 persones designades per sorteig en Assemblea General Municipal (a partir d'un cens de voluntàries).

6.3 La seva rotació s'efectuarà a meitat de legislatura.

6.4 Cap persona pot ser simultàniament membre de la Mesa de la Candidatura i de la Comissió de Garanties.



# 7. Iniciativa de base i referèndum

7.1 Es poden impulsar propostes polítiques a través d'un mecanisme de referèndum aprovatori si la petició recull el suport mínim d'un 10%? dels membres de la candidatura o un 25%? de les Assemblees de Barri.

7.2 La Mesa de la Candidatura és l'encarregada de rebre aquest tipus de peticions i, si tot està correcte, de constituir la Comissió Electoral corresponent que vetllarà pel procés i la publicació dels resultats del referèndum. Tota Comissió Electoral inclourà un membre de l'equip promotor de la iniciativa com a observador.

7.3 La Mesa de la Candidatura, en cas de que ho considerés convenient, podria consensuar canvis amb l'equip promotor de la iniciativa i/o, en cas de desacord, podria formular una controproposta que s'inclouria com una opció més en el referèndum.

7.4 La Mesa de la Candidatura pot impulsar processos participatius o referèndums sense necessitat de recollir suports.

## 8. Disposicions transitòries

8.1 Les assemblees de barri es constituiran com a evolució del comitè de campanya que haurà dut a terme la seva activitat des d'abans de les eleccions municipals.

8.2 El nombre de persones alliberades a l'Oficina Tècnica Municipal serà inicialment 3.

